

Агенция БГНЕС

22 април 2014 г., 11.22 ч.

Раздел „Общество“

Резервисти: Тежък кадрови срив в армията при "борисовци" и "дянковци"

През последните четири години, освен че не получава адекватно заплащане българският офицер, военнотружещ при последното правителство понесе тежки кадрови и демотивиращи удари.

Това заяви Васил Данов от Съюза на офицерите от резерва "Атлантик" по време на втората дискусия, която се провежда днес, на Обществения съвет по отбранителна политика на тема: "Професионалисти в отбраната в 21 век", предаде репортер на БГНЕС.

Факт е, че през миналата година напуснаха армията между 1500 и 2000 офицери, далеч преди да навършат пенсионна възраст и да придобият право на социални защити, а това говори за тежък кадрови срив в българската армия, който бе предизвикан от правителството на "борисовци" и "дянковци", заяви Данов. Според него, фактът, че хората са си тръгнали, хвърляйки своите оставки и подавайки рапорти, обрича всякакви думи за мотивация, за стратегически градеж в бъдеще и за изграждане на професионалисти.

Когато самото правителство нанася на военнотружещия удар в гръб и променя условията на трудовия му договор в хода на неговата служба, подобна политика и подобно поведение приличат на мошеническа игра на карти, смята той. Ние смятаме, че незабавно трябва да бъдат отменени всички дискриминационни и демотивиращи поправки в законите, които принудиха колегите ни твърде рано да напуснат въоръжените сили. Сегашният министър, въпреки ограничените си правомощия трябва да постави тези въпроси, смята Данов.

Преди години нямаше обществени съвети, но сред военните имаше идеал, възпитание, чувство за отговорност, а сега ги няма, изрази възмущението си и ген. от резерва Златан Стойков, бивш началник на ГЩ. Според него политиките кадруват в армията – те казват кой да оглави ГЩ, а не военните, посочи той. За да има армия се нуждаем и от реформа във военно-образователната система, от достойно заплащане на военните, смята ген. Стойков.

Очакваме да бъдат върнати отнетите социални права на военнотружещите, както и в най-кратък срок да се проведе стратегически преглед на системата за национална сигурност и на нейна основа да се подобрят стратегията за национална сигурност, Националната отбранителна стратегия, Закона за отбраната и въоръжените сили, Закона за резерва на въоръжените сили, както и четирите законопроекта в сектор "Сигурност". Това се казва в становището по темата на Съюза на офицерите и сержантите от запаса и резерва. От организацията очакват да се създаде териториален резерв, той да се изгражда със състав, численост и структура, които да отговарят на потребностите на въоръжените сили, да има централизирана система на управление и органи, разпределени на териториален принцип.

Наясно сме, че има доста проблеми в ситуация на ограничени финансови възможности, но решенията трябва да бъдат реалистични, заяви директорът на дирекция "Човешки ресурси" в МО Антон Ластърджиев. По отношение на резерва той каза, че сме по средата на пътя - очакваме разумни предложения за един бъдещ закон. Непрекъснато сме в условия на организационни промени, класификаторът на длъжностите не позволява на военнорслужещи на стратегически нива да бъдат върнати на по-ниско ниво, продължи Ластърджиев. Личното ми мнение, че в отношението към цивилните длъжности трябва да има защита на мястото и професионалните им качества. По пътя към професионализацията на армията трябва да има курсове в средното училище, с повече практически занимания, посочи той.

Военнорслужещите трябва да получават достойно заплащане за допълнителните умения, които имат, е мнението на ген. Кирил Цветков, председател на Обществения съвет по въпросите на отбраната. Малък процент са хората, които искат да постъпят в армията при условията, които им се предоставят, затова сега в центъра поставяме размера на заплатата, уточни той. В недалечно бъдеще, ако това не се промени, може да се очаква, че няма да разполагаме с достатъчно качествен състав за попълване на нуждите на професионалната армия, прогнозира генералът. /БГНЕС