

ПРОТОКОЛ

от проведено второ заседание на Обществения съвет по отбранителна политика към министъра на отбраната

Днес, 22 април 2013 г., в зала 1 на Централния военен клуб бе проведено второто заседание на Обществения съвет по отбранителна политика (ОСОП или Съвета) към министъра на отбраната на Република България.

Присъстват:

- Официални лица: Антон Ластарджиев, директор на дирекция „Управление на човешките ресурси“, Министерство на отбраната; Григори Недялков, директор на дирекция „Връзки с обществеността“, Министерство на отбраната; предствители на дирекция „Планиране, програмиране и бюджет“ и дирекция „Обранителна политика“ в МО, Инспекторат на МО, Централно военно окръжие
- Журналисти: национални печатни и електронни медии, телеграфни агенции, екип звукозапис и видеозапис.
- Членове на ОСОП:
 1. АФСЕА ИНТЕРНЕЙШЪНЪЛ, ЮГОИЗТОЧНО ЕВРОПЕЙСКИ РЕГИОН, представлявана от Константин Зографов
 2. Асоциация на комуникационни и информационни специалисти (АКИС), представлявана от Георги Пешев
 3. Асоциация на възпитаниците на Морско училище, представлявана от Петър Странчевски
 4. Асоциация на завършилите колежа на НАТО в Рим (АЗКОН), представлявана от Илия Милушев
 5. Асоциация на сухопътните войски на България (АСВБ), представлявана от Кирил Цветков

6. Гражданско движение „Освобождение“, представлявано от Методи Митев и Николай Колев- Босия
7. Национален институт за стратегически изследвания (НИСИ), представлявано от Стамен Стаменов
8. Конфедерацията на обществени организации от сигурността и отбраната (КООСО), представлявана от Илия Милушев
9. Съюз на офицерите от резерва „АТЛАНТИК“, представлявано от Васил Данов
10. Съюз на военноинвалитите и военнопострадалите (СВВП), представляван от Петър Траянов Велчев и Манол Тенчев
11. Съюз на възпитаниците на военните на Негово Величество училища, школата за запасни офицери и родолюбивото запасно войнство (СВВНВУ, ШЗО, РЗВ), представляван от Атанас Илев
12. Съюз на офицерите и сержантите от запаса и резерва (СОСЗР), представлявано от Златан Стойков

Заседанието протече при следния

Дневен ред:

1. Преглед и становища по въпроси, свързани изграждането на модерна политика за сигурност и отбрана.
 - Предназначение, състав и използване на резерва на Въоръжените сили на Република България.
 - Ротационният принцип в кариерното развитие на военнослужещите в условията на чести организационно-щатни промени.
 - Ролята на цивилните служители от МО, БА и структурите на пряко подчинение на министъра в решаването на задачите по отбрана на страната.

- Курсове по начална и/или специална военна подготовка във висшите училища и подготовката на учениците от средните училища по чл. 56, ал. 1 от Закона за резерва на Република България.
- Параметри на социалната политика на Министерството на отбраната в условията на ограничен бюджет.

По въпросите бяха направени изказвания, представени становища и предложения, както следва:

- Предназначение, състав и използване на резерва на Въоръжените сили на Република България.

Да се изгради българска национална гвардия на доброволен и относително самостоятелен териториален резерв или като последна степен на резерва на българските въоръжени сили Гвардията да способва за разделението на труда в отбраната, като във военно време да се ангажира с териториална отбрана. Наличието на структури на националната гвардия в областите, без каквото и да е било военно присъствие, да способва и за устойчивото развитие на територията (Манол Тенчев).

- Ротационният принцип в кариерното развитие на военнослужещите в условията на чести организационно-щатни промени.

Един от елементите на ротационния принцип да е, че всеки един командир трябва да минава през логистични и щабни длъжности (Кирил Цветков).

Офицерите, на които предстои да заемат длъжност в щаб на НАТО, да придобият практически опит за работа в международен щаб (Златан Стойков).

Способните и перспективни офицери от трите вида въоръжени сили да преминават краткотрайна служба в щабове на другите въоръжени сили точно в навечерието на издигането си в оперативното и стратегическото звено (Васил Данов).

- Ролята на цивилните служители от МО, БА и структурите на пряко подчинение на министъра в решаването на задачите по отбрана на страната, предложения направиха:

Преобладаващата част от цивилните служители да не бъдат военни пенсионери, които от своя страна биха могли да заемат позиции в политическия кабинет на министъра на отбраната (Манол Тенчев).

Стратегията, политиката за развитието на цивилните служители в МО, трябва да се фокусират в това – да бъдат намерени способни млади хора, които да бъдат развивани, но администрацията да стои твърдо зад тях (Васил Данов).

Поне 10% от цивилните експерти в Министерство на отбраната при доказани качества, да продължат да бъдат запасни или резервисти (Васил Данов).

- Курсове по начална и/или специална военна подготовка във висшите училища и подготовката на учениците от средните училища по чл. 56, ал. 1 от Закона за резерва на Република България

Министерството на отбраната да има политика за работа с деца (Петър Странчевски).

Да се разшири подготовката на подрастващите и учениците. Да се организират клубове и курсове, които да бъдат подпомагани от министерството на отбраната и на образованието. (Кирил Цветков).

Да се изработи учебна програма за СИП в средните училища с помощта на Министерство на отбраната (Манол Тенчев).

Равни условия за студентите по отношение на разкриването на курсове по начална и/или специална военна подготовка в гражданските висши училища, военните академии и

висшите военни училища. Принципът за участие да е доброволен и да не се допуска дискриминация, ако в даден ВУЗ има желаещи (Манол Тенчев).

Военната подготовка да се регламентира с текстове в Закона за средното образование и в Закона за висшето образование, а не чрез Закона за резерва (Манол Тенчев).

Министерството на отбраната да изготви анализ на попълването на въоръжените сили с офицерски състав и тези бройки да се зложат във военните училища (Златан Стойков).

Да не се поддържа академичния и преподавателски на толкова много места, както и да се осигуряват цивилни специалности, това касае основно Военноморското училище (Константин Зографов).

Да се правят инвестиции в развитието на цивилните преподаватели във военните училища и академии- вкл. социални придобивки, обучения в чужбина (Иван Иванов, Военна академия „Г. С. Раковски“).

Да се помисли за механизъм, тези офицери, които се връщат в страната от обучение в чужбина, да бъдат задължени да проведат някакъв курс или да бъдат задължени да изнесат цикъл от лекции, в който натрупаното знание да бъде предадено (Иван Иванов).

При подготовка на мисии в чужбина да се привличат външни специалисти, ментори, които да подпомагат командирите при подготовката на мисии. Цивилните преподаватели в системата на военното образование да се използват при подготовката на мисии и при разработването на документи (Кирил Цветков).

- Параметри на социалната политика на Министерството на отбраната в условията на ограничен бюджет, предложения направиха:

Бившите кадрови и наборни военнослужещи да се разграничават като различни категории, различни чинове и задълженията им като военноотчетни лица да не се приравняват.

Да няма таван на пенсиите (Златан Стойков).

Социалните осигуровки на военнослужещите и цивилните служители на МО да се признават за част от заплатата (Илия Милушев).

Да бъде възстановена дирекция „Социална политика“ (Петър Велчев).

Политиката трябва да се обърне към хората и те да имат право на избор. Да има гарантирана компенсация за това, че си изпълнил задължението си към Министерство на отбраната след изтичане на договора, подписан във военно училище. Подготовка на пакети за пенсиониране. (Кирил Цветков).

Да има допълнителните облекчения, които се получават при изпълнение на различни международни мисии или военни действия, които също са свързани със социални, данъчни и други такива облекчения. Резервата се крие в допълнителните облекчения, с които могат да се компенсират ниските заплати (Константин Зографов).

Военнослужещият да има социални гаранции, които да го мотивират да остане до края на службата си, да се реализира професионално и да получи прилична пенсия; да не се променят условията на трудовия му договор в хода на неговата служба. Да се отменят всички демотивиращи поправки в законите, в Кодекса за социално осигуряване, както и в други нормативни актове, които подтикват военнослужещите рано да напускат въоръжените сили (Васил Данов).

Да се спрат всякакви необмислени, необосновани, научно неосигурени ресурсно, съкращения, уволнения и прехвърляне на структури от една в друга (Васил Данов).

- Бяха направени и общи изказвания, свързани с темата за изграждането на професионалните въоръжени сили:

Да бъде изготвен паспорт с уменията, които трябва да притежава един сержант, офицер, който да се използва за привличане към военната професия на хора, които да отговарят на всички тези изисквания.

Да бъде изградена PR стратегия в подкрепа на военната професия за привличане на широка обществена подкрепа (Кирил Цветков).

Да се прекратят съкращенията и политическото кадруване във въоръжените сили (Златан Стойков).

Сегашното название да бъде заменено, което приравнява командващите различните видове въоръжени сили с командирите на отделения, взводове и роти.

Да се инициира спасяването на полигона „Змейово“ в интерес на техническия прогрес на въоръжените сили (Георги Пешев).

Следващото заседание на Съвета ще се проведе на 26 април 2013г. Заседанието ще бъде във формат Индустириален форум.

Неразделна част от този протокол е стенограмата от заседанието на Съвета, както и следните документи: Становище на Съюза на военноинвалидите и военнопострадалите, 22 април 2013 г.; Становище на Съюза на офицерите и сержантите от запаса и резерва

(СОСЗР), 22 април 2013 г.; Предложения на Съюза на офицерите от резерва "Атлантик", 22 април 2013 г.

УТВЪРДИЛ

Секретар на ОСОП

/...../

Дата: